



KEUSOTE

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

HYVTES ja SOTE-sopimuksen järjestelyerät 1.2.2025 Neuvottelutulos

Henkilöstöjaosto 20.3.2025
Neuvottelupäällikkö Nina Nikkinen

KEUSOTE.FI

HYVTES järjestelyerä 1.2.2025

| Erä | % | Huomioitava | Perälauta | € / kk |
|--------------------------------|-----|---|--|----------------------------|
| Yhteensovittaminen 1.2.2025 | 2,0 | Paikallinen erä on tarkoitettu palkkojen yhteensovittamiseen, palkkauksen kehittämiseen ja/tai palkkausjärjestelmien käyttöönottoon. Palkkausjärjestelmä uudistuksen ollessa kesken erää voidaan kohdentaa esimerkiksi tehtäväkohtaisten palkkojen yhteensovittamiseen. Erää voidaan myös kohdentaa sellaisiin tehtäviin, jotka edellyttävät perustehtävää laajempaa tai syvällisempää osaamista ja vastuuta ja jotka todennäköisesti tasopalkkajärjestelmässä eivät ole perustehtävän tasolla. Tarkastelussa hinnoittele mattomat tehtävät ovat mukana omina ryhminään. Viime sijassa erää voidaan kohdentaa toistaiseksi voimassa oleviin henkilökohtaisiin lisiin. | Työnantaja päättää, jos ei yksimielisyyttä | 29 577 €/kk 372 665 €/v |

SOTE-sopimus järjestelyerä 1.2.2025

| Erä | % | Huomioitava | Perälauta | € / kk |
|--------------------------------|-----|--|--|-------------------------------|
| Yhteensovittaminen 1.2.2025 | 2,5 | <p>Paikallinen erä kohdennetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin 1.2.2025 lukien seuraavasti:</p> <ul style="list-style-type: none">• Liitteissä 1–5 kussakin palkkahinnoittelukohtadassa paikallista erää kohdennetaan sellaisiin tehtäviin, jotka edellyttävät perustehtävää laajempaa tai syvällisempää osaamista. Liitteen 1 tehtävien arvioinnissa voidaan käyttää apuna johdettavien yksiköiden määrää, kokoa, toiminnan laatua ja henkilöstörakennetta huomioon ottaen organisaatio kokonaisuutena.• Erää voidaan kohdentaa myös hinnoittlemattomiin tehtäviin mahdollisten palkkausepäkohtien korjaamiseksi.• Erää voidaan käyttää 1.2.2024 voimaan tulleen palkkahinnoittelu-uudistuksen myötä syntyneiden palkkausepäkohtien, esimerkiksi eri palkkahinnoittelukohtien välisten palkkaerojen korjaamiseen.• Mikäli kohtien 1–3 mukaisten kohdennusten jälkeen paikallisesta erästä jää jaettavaa, voidaan loppuosa kohdentaa yleisesti tehtäväkohtaisten palkkojen yhteensovittamiseen ja henkilökohtaisiin lisiin. | Työnantaja päättää, jos ei yksimielisyyttä | 298 770 €/kk 3 764 502 €/v |



HYVTES

- HYVTESin piirissä ei ole palkkojen yhteensovittamisen tarvetta.
- HYVTESin palkkausjärjestelmä on uudistumassa. Uusi järjestelmä perustuu sopimuksen hinnoittelukohtiin ja hinnoittelukohtien sisällä oleviin tasoihin.
 - Eroaa merkittävästi meidän nykyisestä järjestelmästä, jossa hinnoittelukohtat eivät ole määrittäneet tehtäväkohtaisia palkkoja.
 - Olemme olleet mukana ensimmäisessä HYVTESin uuden palkkausjärjestelmän simuloinnissa. Simulointi on tehty yhteistyössä järjestöjen kanssa.
- Uuteen palkkausjärjestelmään valmistaudutaan purkamalla nykyinen 12-tasoinen palkkausjärjestelmä hinnoittelukohdittaisiin tehtäväkohtaisiin palkkoihin 1.2.2025 järjestelyerän yhteydessä. Tehtäväkohtaisia palkkoja vertaillaan jatkossa vain hinnoittelukohtien sisällä.
- Nykyisen palkkausjärjestelmän kaikkien tasojen tehtäväkohtaisia palkkoja korotettiin (pl. taso 12)
 - Vaihteluväli 34,27-199,63 €.
 - Korotukset olivat suhteessa tehtäväkohtaisen palkan suuruuteen.
 - Asiantuntijaroolissa olevien talouspäälliköiden tehtäväkohtainen palkka nostettiin tasoa ylemmäksi, muita vaativuuteen perustuvia muutoksia ei tehty.
- Lisäksi järjestelyerästä varattiin käytettäväksi 5000 €/kk henkilökohtaisiin lisiin.

SOTE-sopimus

- SOTE-sopimuksen uusi palkkausjärjestelmä aiheuttaa palkkojen yhteensovittamisen tarvetta useissa liitteissä ja hinnoittelukohdissa.
- Suurin uudistus tehtiin lähiesihenkilöiden hinnoittelussa (S1ESI100), jossa tehtävän arvioinnissa käytettiin yleiskirjeen ohjeen mukaisesti johdettavien yksiköiden määrää, kokoa, toiminnan laatua ja luonnetta sekä henkilöstörakennetta ja henkilöstön määrää
- Järjestelyerän kohdentamisessa keskityttiin yhtenäistämään palkkatasoja hinnoittelujen sisällä sekä saamaan tasojen ja hinnoittelujen palkkavälit paremmin kohdalleen
 - Vaihteluväli 1,00-449,98 €.
 - Esim. vaativien terveydenhuollon asiantuntijatehtävien (S3TVA100) tehtäväkohtaiset palkat tulee terveydenhuollon asiantuntijatehtävien S3TAT100) tehtäväkohtaisia palkkoja korkeampia
 - Esim. esihenkilöiden tehtäväkohtaiset palkat tulee olla selkeästi johdettavana olevan henkilöstön tehtäväkohtaisia palkkoja korkeammat
- Järjestelyerää kohdennettiin sosiaalityöntekijöiden ja sosiaalityön esihenkilöiden tehtäväkohtaisiin palkkoihin, jolloin voitiin luopua tehtäviin erillisestä sitouttamislisästä
- Järjestelyerää ei kohdennettu tehtäviin, joita vuoden 2023 palkkaharmonisaatio nosti erityisen paljon
 - Esim. psykologit, koordinoivat esimiehet, johtavat asiantuntijat, opiskeluhuollon kuraattorit ja erityissosiaaliohjaajat
- Järjestelyerästä ei tehty kohdennusta henkilökohtaisiin lisiin.

Uusien tehtäväkohtaisten palkkojen käyttöönotto ja jatkonäkymät

- Uudet tehtäväkohtaiset palkat maksetaan takautuvasti 1.2.2025 alkaen.
- Takautuvat erät pyritään saamaan maksuun huhtikuun palkanmaksupäivissä.
- Valmistautuminen kaikkien sopimusten osalta 1.6.2025 järjestelyeräneuvotteluun

| | | SOTE-sopimus | Lääkärit**** | HYVTES |
|-----------|---|-----------------|-----------------|-----------------|
| 1.2.2024 | Kehittämishjelmaerä (keskitetty erä) | 0,40 % | 0,40 % | |
| 1.6.2024 | Yleiskorotus | 2,27 % | 1,50 % / 1,92 % | 2,27 % |
| 1.6.2024 | Paikallinen järjestelyerä* | 0,40 % + 0,33 % | 0,40 % + 0,33 % | 0,40 % + 0,33 % |
| 1.6.2024 | Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)** | 0,60 % | 0,60 % | 1,00 % |
| 1.10.2024 | Yhteensovittamiserä (paikallinen erä) | | 2,50 % | |
| 1.2.2025 | Yhteensovittamiserä (paikallinen erä) | 2,50 % | | 2,00 % |
| 1.2.2025 | Kehittämishjelmaerä (keskitetty erä)*** | | | 0,40 % |
| 1.6.2025 | Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)** | 0,80 % | 0,80 % | 0,40 % |
| 1.6.2025 | Yhteensovittamiserä (paikallinen erä) | 2,00 % | 2,10 % | 1,00 % |

Hyvinvointia yhdessä

[KEUSOTE.FI](https://www.keusote.fi)